



# Jaarplan 2025

Geachte leden van de Algemene Vergadering,

Hierbij bieden wij u het jaarplan aan van het hoofdbestuur en haar commissies. Met de volgende beleidspunten gaan wij aan de slag;

- **Interne Organisatie**
  - Algemene Vergadering
  - Hoofdbestuur
  - Commissies/ werkgroepen
  - Provinciale afdelingen
  - Kringgroepen
- **Imago**
  - Van de Duitse Herdershond
  - Van de VDH
- **Communicatie**
  - Tussen organen binnen en buiten de VDH.
  - Met onze leden
  - Met niet-leden
  - Met de WUSV en SV
- **Ledenwerving**
- **Overige**

Het doel is de stabiliteit binnen de VDH te behouden en waar mogelijk te vergroten.

## Interne organisatie

### **Algemene Vergadering**

Ook nu nog steeds maken niet alle afdelingen voldoende gebruik van hun inbreng en stemrecht in de Algemene Vergadering door onvolledig aanwezig te zijn. In de Algemene Vergadering worden de plannen en de resultaten besproken en worden belangrijke besluiten genomen.

### **Hoofdbestuur**

Het hoofdbestuur bestaat uit zeven leden. De onderlinge samenwerking is uitstekend. Een probleem blijft toch nog steeds het ontbreken van een eindredacteur/ redactrice voor ons magazine.

Leden van het hoofdbestuur bezoeken de vergaderingen van de WUSV, Raad van Beheer, Commissie Werkhonden en Werkhondenraad.

### **Commissies/ werkgroepen**

De commissies/ werkgroepen staan volgens de huidige statuten los van het hoofdbestuur. Een lid van het hoofdbestuur is portefeuillehouder / gedelegeerde voor een commissie. Het hoofdbestuur blijft de eindverantwoordelijkheid dragen. Met enige regelmaat overlegt het hoofdbestuur met de commissies in de VDH.

### **Provinciale afdelingen**

Op dit moment heeft de VDH nog 10 provinciale afdelingen. Maar in de huidige statuten staat dat een afdeling ophoudt te bestaan als er drie jaar achtereen minder dan 150 leden zijn (art.9 punt 4b.)



Onderscheiden met de Koninklijke Erepennig



Op dit moment bevinden zich drie afdelingen in de gevarenzone (Groningen 142 leden, Drenthe 148 leden en Zeeland 117 leden.)

Via de provinciale secretariaten wordt zoveel mogelijk informatie gedeeld vanuit de WUSV, SV, Raad van Beheer, Commissie Werkhonden en Werkhondenraad. Dit wordt ook in 2025 gecontinueerd.

De laatste jaren is er in februari een overleg met de afdelingsbesturen

Daar sparren we met de afdelingen en commissies over het beleid en kunnen vragen worden gesteld. Ook dit wordt in 2025 voortgezet.

Het aanleveren van stukken zoals advertenties voor afdelingsvergaderingen die de jaarverslagen van kringgroepen loopt iets beter. Maar er zijn afdelingen die toch nog regelmatig op het laatste moment de gevraagde stukken aanleveren.

### **Kringgroepen**

Het aantal VDH-kringgroepen is gedaald naar 86 stuks. Dit is niet verwonderlijk, gezien het kleine aantal leden bij sommige kringgroepen. Ook is het gemiddeld aantal leden per kringgroep gedaald. Tenslotte staan steeds meer het gebruik van de kringgroep terreinen onder druk, omdat gemeenten er andere plannen voor ontwikkelen.

Het hoofdbestuur hoopt en stimuleert dat meer kringgroepen zich openstellen voor andere leden naast de africhters. Te veel leden haken af omdat het aantal trainingen en het uren aanwezig zijn voor een korte training veel tijd vergt. Ook beseffen te veel kringgroepen onvoldoende dat zij de bakermat zijn van onze vereniging.

### **Imago**

#### **Imago van de Duitse Herdershond en imago van de VDH.**

Met mevr. M. Diemer wordt gewerkt aan het verbeteren van de PR over ons ras en de vereniging. Zij is beschikbaar voor de PR en het VDH-magazine. Vooral regionale persdiensten hebben gebruik gemaakt van het aangeboden nieuws. Dit zal in 2025 verder worden gecontinueerd /uitgebreid. Ook hopen wij dat het organiseren van de WUSV Kampioenschappen in 2026 dit positieve invloed heeft op het ledenbestand.

### **Communicatie**

#### **Tussen organen binnen en buiten de VDH**

De communicatie loopt in hoofdzaak via email. De portefeuillehouders informeren de leden ook via workshops, kennisdagen etc. Ook voor 2025 zal dit worden gecontinueerd. Er zijn ook regelmatig contacten met de VVDH, SV en WUSV.

#### **Met leden en niet-leden**

De VDH Nieuwsbrief voorziet in de behoefte aan snelle nieuwsvoorziening.

Onze website is een belangrijk middel om alle leden te bereiken en te informeren evenals onze sociale mediakanalen via Facebook en Instagram. Dit wordt ook in 2025 voortgezet

### **Ledenwerving en ledenbehoud**

De veranderende bevolking samenstelling met vergrijzing en meer eenpersoonshuishoudens zorgt dat ook het ledenaantal onder druk staat. Ook de budgetten van veel leden staan onder druk.

Al vanaf 2014 wordt met succes jaarlijks de VDH Liefhebbersdag georganiseerd. Hoewel dit succesvol verloopt is de toename van het ledenaantal beperkt. Vooral bestaande leden maken van deze mogelijkheid gebruik om een keer iets met de hond te doen en deze te laten beoordelen. Ook in 2025 zullen Liefhebbersdagen worden gehouden.





## **Overige**

### **Automatisering**

De automatisering binnen de VDH wordt steeds verder doorgevoerd en geactualiseerd. Inschrijven aan evenementen kan automatisch via de website. Ook in 2025 zal er aandacht zijn voor het verder verbeteren van de systemen. Ook kunnen de afdelingen onder worden gebracht op de VDH website, zodat men die niet zelf in de lucht hoeft te houden. Het afdelingsbestuur kan zelf de gegevens actueel houden.

### **Digitale ledenpas**

In 2025 starten we met de digitale ledenpas. De bestaande huisstijl en het logo van VDH wordt geïntrigeerd in het ontwerp van de digitale ledenpas om consistentie en herkenbaarheid te waarborgen. Het ontwerp van de digitale ledenpas zal gebaseerd zijn op het uiterlijk van een ID-kaart. Dit omvat een duidelijke en overzichtelijke weergave van verplichte en optionele gegevens. Met optioneel ruimte voor een QR code voor in de toekomst. Eventueel bestaat de mogelijkheid om een eigen foto toe te voegen aan de ledenkaart. Er wordt een gebruiksvriendelijke interface gemaakt voor een app, zodat leden eenvoudig hun digitale ledenpas kunnen bekijken en gebruiken.

### **Procedure**

Ontwikkelen van een pagina waar leden hun digitale ledenpas kunnen claimen door hun gegevens in te voeren.

### **Inloggen:**

Ontwikkelen van een veilige inlogfunctionaliteit voor bestaande leden om toegang te krijgen tot hun digitale ledenpas.

### **Ledenpas Controle Pagina:**

Ontwikkelen van een pagina voor de controle van de ledenpas.

Als het e-mailadres bekend is krijgt het lid een bericht te zien dat er een e-mail naar het adres is gestuurd. Deze pagina zal een wachtwoordprompt bevatten voor toegang, waarbij de wachtwoorden instelbaar zijn via een beheerpagina op [www.duitseherder.nl](http://www.duitseherder.nl).

Wanneer de digitale pas opgehaald is kan deze aan het beginscherm van je smartphone toegevoegd worden zodat de pas direct oproepbaar is met een druk op het icoon.

Namens het hoofdbestuur  
van de V.D.H.

A.J. de Gouw

Bijlagen; jaarplannen van de commissies/ werkgroepen.





### **Jaarplan 2025 Commissie CFG**

Niet ontvangen.

### **Jaarplan 2025 Commissie CSA**

#### **Inleiding.**

Er waren geen bijzonderheden in 2024

#### **Doel, doelgroep en beoogd resultaat.**

Het verder ontwikkelen van met name de kringgroepwerkers en de wedstrijdwerkers.

Het verder ontwikkelen van spoorleggers en spooruitzetters

Vorbereidingen selectie technisch personeel voor Universal in 2026

#### **Structuur samenwerkingspartners, werkgroep en overige vrijwilligers.**

De CSA wordt binnen het HB vertegenwoordigd door de heer J. van Schijndel. Er is een evenwicht in de taken binnen de commissie.

Deze zorgt voor afstemming met het HB en AV

#### **Opzet, aanpak en werkwijze.**

De CSA bestaat uit 3 leden met elk een eigen taak en verantwoordelijkheid, de commissie bestaat uit;

Nicky Kuipers : voorzitter en pakwerk

Monique Venema : secretaris,

Hannes Haak : speurzaken

Annet Joosten : registratie

#### **Evaluatie.**

De CSA komt minimaal 4 x per jaar bijeen in bijzijn van verantwoordelijk HB-lid. De evaluatie van de werkwijze CSA komt daarin uitgebreid aan de orde en een evaluatie over de toepassing andere organisatiestructuren. Daarna wordt voor het komende kwartaal een voorlopige planning opgesteld, werkafspraken gemaakt en taken verdeeld.

#### **Looptijd.**

De meeste zaken vallen onder een jaarlijks terugkerend stramien waarbij wordt gewerkt aan verdere optimalisering van de CSA.

De looptijd is van 1 januari 2025 tot en met 31 december 2025.

#### **Financiën.**

Voorlopig zal het kostenaspect niet onderhevig zijn aan grote verschillen.

### **Jaarplan 2025 werkgroep Agility**

Niet ontvangen.

### **Jaarplan 2025 Jeugdcommissie**

Niet ontvangen.







## Jaarplan 2025 Redactie Commissie

### **Inleiding.**

De jarenlange tendens van ledenverlies nog steeds in lichte mat het geval. <sup>SEP</sup> Ons magazine en digitale nieuwsbrief vormen een mooi podium voor een breed publiek, artikelen moeten "voor elk wat wils" zijn en voldoende variatie bieden, ook voor de leden die niet actief zijn met hun DH. Af en toe bereiken ons geluiden dat het magazine te technisch van opzet is. Dit signaal bespreken we in de jaarlijkse vergadering waar opnieuw een afweging wordt gemaakt voor de te leggen accenten.

Het magazine wordt door de VDH leden gewaardeerd, mede dankzij een verzorgde, full colour uitvoering. Bijna in elk magazine komt een interview voor van actieve DH liefhebbers in allerlei takken van sport. Het aantal adverteerders blijft stabiel. Daarnaast worden er regelmatig Facebook berichten geplaatst, met name rondom de actualiteit van evenementen.

### **Doel, doelgroep en beoogd resultaat.**

Doelgroep VDH-leden, bestaand en potentieel. Een maandelijkse digitale nieuwsbrief (via Mailchimp voor VDH-leden, > 2000 abonnees) en het VDH magazine die 6 x per jaar uitgegeven wordt. Er wordt gewerkt met een jaarplanning die aansluit op de VDH evenementenkalender. Deze planning kent harde deadlines en aanleverdata in overleg met de drukkerij.

### **Structuur samenwerkingspartners, werkgroep en overige vrijwilligers.**

Binnen de redactiecommissie is het team van freelancers gelukkig uitgebreid met 1 dame. In 2024 werd de eindredactie verzorgd door het HB lid met naast haar een vast redactieteam, zij trad in mei 2022 terug uit het HB maar blijft wel commissielid. De heer Ron Cox is aangesloten bij het redactieteam voor de overall-visie en sturingsfunctie. De commissies Agility, Jeugd, CSA en CFG leveren regelmatig kopij aan voor de nieuwsbrief en maandblad, en ook organiserende kringgroepen en de Werkgroep Sponsoring.

### **Opzet, aanpak en werkwijze.**

De (freelance) redactie bestaat uit: 4 freelance redacteuren, 2 redactieleden die het magazine redigeren, 1 eindredacteur en 4-6 fotografen, allen werken zij op geheel vrijwillige basis en ontvangen louter reiskosten plus een kleine jaarlijkse attentie. Er wordt prima binnen het kleine team samengewerkt, met ruimte voor een ieders inbreng. De uitgifte van de maandelijkse nieuwsbrief valt onder de verantwoordelijkheid van de eindredacteur.

Er vindt steeds een intensieve, plezierige samenwerking met de drukkerij plaats, m.b.t. lay-out en opmaak van het magazine.

### **Evaluatie.**

De redactie komt minimaal 1 x per jaar bijeen, in bijzijn van verantwoordelijk HB-lid. Daarna stellen ze voor het komende jaar een voorlopige planning vast van de verslaglegging hoofdevenementen, af te nemen interviews en aanlevering algemene artikelen.

### **Looptijd.**

Meeste zaken vallen onder een jaarlijks terugkerend stramien waarbij gestreefd wordt naar kwaliteitsverbetering, toename van het aantal abonnees nieuwsbrief en magazine met het uiteindelijk doel onze leden structureel aan ons te binden.



Onderscheiden met de Koninklijke Erepennig



### **Financiën.**

In 2025 zal het kostenaspect, afhankelijk van de uitkomst van de voorstellen, niet onderhevig zijn aan grote verschillen.

### **Begroting jaarlijkse kosten 2025**

voor het magazine: drukwerk

voor het magazine: porti

voor reis- en verblijfkosten redactieleden en fotografen

voor bijscholing

voor kantoorbehoeften

voor telefoonkosten

voor vergaderkosten

voor diverse andere kosten (attenties redactieleden, fotografen & abonnement Mailchimp nieuwsbrief-tool, aanschaf rechtenvrije foto's)

### **Jaarplan 2025 Raad van Arbitrage**

De Raad van Arbitrage heeft geen jaarplan, maar gaat uit van vier beroepsschriften en twee werkoverleggen.

Er is er een vacature, omdat dhr. Nico Speelman is overleden.



Onderscheiden met de Koninklijke Erepensing